

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию**  
**социально-трудовых отношений городского округа город Октябрьский**  
**Республики Башкортостан (ТТК) в режиме видеоконференцсвязи**

г.Октябрьский

30 июня 2022 г.

№2

Председательствующий: Шмелев А.Н., координатор ТТК, глава администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан

Секретарь ТТК – Сайметова З.Н., специалист по труду филиала ГКУ Западный межрайонный центр занятости населения по г.Октябрьский

Присутствовали: члены Территориальной трехсторонней комиссии, приглашенные.

**Повестка дня**

1. О заключении коллективных договоров, соглашений и о выполнении условий коллективных договоров в учреждениях и организациях городского округа.
2. Об итогах работы по трудоустройству инвалидов.
3. О ситуации на рынке труда на территории городского округа город Октябрьский за I полугодие 2022 г.

**1. О заключении коллективных договоров, соглашений и о выполнении условий коллективных договоров в учреждениях и организациях городского округа.**

Докладчик – Нигматзянова Ф.М., специалист по труду ГКУ Западный межрайонный центр занятости населения по г.Октябрьский

По состоянию на 01.07.2022 в городском округе город Октябрьский прошли уведомительную регистрацию и действуют 105 коллективных договора, по сравнению с предыдущим кварталом количество коллективных договоров увеличилось на 1 единицу. Увеличение произошло за счет проведения уведомительной регистрации нового коллективного договора в ООО «Басэт».

Численность работников, охваченных действием коллективных договоров, составляет 18485 человек. Доля от среднесписочной численности работающих по полному кругу составляет 77%.

Условий коллективного договора, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами не выявлено, сообщения в Государственную инспекцию труда в РБ и сторонам социального партнерства не направлялись.

Случаев отказа в проведении уведомительной регистрации коллективных договоров не зарегистрировано.

Мероприятия по развитию института наставничества содержатся в 7 коллективных договорах.

На территории городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан действуют Территориальное соглашение между территориальным объединением организаций профсоюзов, объединением работодателей и администрацией городского округа город Октябрьский на 2020-2022 годы, территориальное отраслевое соглашение в области строительства на 2020-2022 годы, территориальное отраслевое соглашение в области культуры на 2022-2024 годы, территориальное отраслевое соглашение в области образования на 2018-2021 годы на 2022-2024 годы находится на согласовании в администрации городского округа).

#### РЕШЕНИЕ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Сторонам социального партнёрства не допускать нарушения прав работников на создание представительных органов для участия в системе социально-трудовых отношений.
3. Стороне «Профсоюзы» продолжить проведение информационной работы по разъяснению прав работников на создание представительных органов, о гарантиях и преимуществах для членов профсоюзных организаций.

#### **2. Об итогах работы по трудоустройству инвалидов.**

Докладчик – Попова Д.И., директор филиала государственного казенного учреждения Западный межрайонный центр занятости населения по г.Октябрьский

С начала 2022 года в Центр занятости населения города обратилось 35 человек из категории граждан с ограниченными возможностями здоровья, состояло на учете - 36, трудоустроены - 21. На сегодняшний день на учете в Центе занятости населения состоит 27 инвалидов

В организациях, численность работников которых составляет 35 человек и более, устанавливается квота в размере 2% от среднесписочной численности работников.

101-500 – 1 спецместо

501-1000 - 2 спецместа

1001-5000 - 3 спецместа

По данным критериям квоту установили 105 предприятий, на которых должны работать 271 инвалидов, в том числе на 28 специальных рабочих местах.

В настоящее время численность работающих инвалидов в городе, в пределах установленной квоты, составляет 211 человек, т.е. выполнение предприятиями квоты по трудоустройству инвалидов - 78% . Открыты для приема – 60 рабочих мест, в том числе 8 - специальных.

С ноября 2021 года в Республике Башкортостан центры занятости населения оказывают государственную услугу содействия гражданам в поиске работы на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России".

Работодатели осуществляют подбор работников на ЕЦП и заполняют "Информацию о рабочих местах для трудоустройства инвалидов", т.е. о наличии

созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Для реализации поставленной задачи по трудоустройству инвалидов, первым делом необходимо приложить усилия и закрыть все вакантные места в счет квоты.

Квота считается выполненной, если на все созданные или выделенные в счет установленной квоты рабочие места, трудоустроены инвалиды.

Основная проблема в реализации программы квотирования заключается в том, что заявленные вакансии для инвалидов не пересматриваются на протяжении нескольких лет.

Анализируя работу по содействию занятости инвалидов, можно выделить следующие проблемные моменты:

- низкая степень социализации инвалидов, психологический барьер, неуверенность в своих профессиональных и коммуникабельных качествах;

- отсутствие востребованной профессии на рынке труда, в том числе подходящей по состоянию здоровья;

- боязнь инвалидов усугубить состояние здоровья трудовыми нагрузками;

- страх потерять инвалидность.

- не смотря на то, что Законодательство Российской Федерации предусматривает равные права лиц с ограниченными возможностями здоровья на труд, работодатели не желают трудоустраивать граждан из числа инвалидов, опасаясь брать на себя ответственность.

Мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов.

С целью поддержки социально-ответственных работодателей, создающих рабочие места для инвалидов в Республике Башкортостан действуют программы активной политики.

Программа предоставления субсидий из бюджета Республики Башкортостан юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных с трудоустройством инвалидов. Субсидия предоставляется работодателям на организацию (оснащение или оборудование) рабочего места:

- для трудоустройства инвалидов I и II группы не более 100 тысяч рублей;

- для трудоустройства инвалидов III группы не более 80 тысяч рублей.

С начала 2022 года субсидию получили 2 предприятия города - ООО "Италбашкерамика Плюс" (80000руб.) и ООО "ПетроТул" (100000руб.) и трудоустроены 2 инвалида.

В рамках реализации мероприятий по организации стажировки инвалидов филиалом ЦЗН заключен 1 договор с работодателем о совместной деятельности, на стажировку с 01.07.2022г. будет направлен 1 инвалид.

Одним из мероприятий в содействии трудоустройства безработных граждан, в том числе инвалидов, является реализация программы по дополнительному профессиональному образованию. В 2022г. направлено на профессиональное обучение 4 инвалида.

Продолжает действовать программа по реализации образовательных сертификатов.

Образовательный сертификат — это именной документ, предоставляемый гражданину и подтверждающий его право на получение финансовой помощи на

прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования.

Максимальная сумма сертификата составляет 10 000 рублей.

На сегодняшний день образовательный сертификат получил 1 инвалид.

В целях обеспечения временной занятости населения, Центр занятости населения организует проведение оплачиваемых общественных работ. В текущем году на общественные работы направлено 5 инвалидов.

Так же в рамках программы "Временное трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы", трудоустроено 2 инвалида.

Традиционно проводятся специализированные ярмарки вакансий рабочих мест.

### **Информация о выполнении квоты для трудоустройства инвалидов в ООО НПФ «Пакер»**

Докладчик –представитель ООО НПФ «Пакер» Асылбаева З.М.

В ООО НПФ «Пакер» среднесписочная численность сотрудников, не занятых на вредных и опасных условиях труда, составляет 573 человека, для трудоустройства инвалидов выделено квотируемые 11 рабочих мест, в том числе 2 - специальные.

На 21.06.2022 г. в организации работают 16 инвалидов (12 – третьей, 3 – второй и 1 – первой группы):

1. Водитель - экспедитор
2. Инженер-конструктор
3. Оператор станков с ЧПУ 2 разряда
4. Оператор станков с ЧПУ 3 разряда
5. Помощник главного инженера
6. Помощник руководителя
7. Слесарь- инструментальщик 2 разряда
8. Слесарь-инструментальщик 5 разряда
9. Слесарь-ремонтник 3 разряда
10. Специалист
11. Специалист по охране труда
12. Техник
13. Уборщик производственных и служебных помещений
14. Универсальный оператор
15. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда
16. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда

Специальные рабочие места созданы для двух человек за счет субсидий из бюджета Республики Башкортостан юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат в связи с применением труда инвалидов:

- в 2019 году для инженера-конструктора, инвалида 1 группы. Работник выполняет трудовую функцию на дому дистанционно, занимается разработкой и оформлением конструкторской документации, расчетом деталей, узлов. Взаимодействие между Работником и Работодателем осуществляется путем обмена электронными документами посредством сети Интернет.

- в 2021 году для помощника руководителя службы развития персонала, инвалида 2 группы. Рабочее место расположено в библиотеке предприятия. Он занимается

ведением делопроизводства, контролирует использование и состояние презентационной аудитории и библиотеки.

На выделенные средства приобрели ортопедическое кресло, компьютер в комплекте, ПО MicrosoftOffice 2019.

В 2019 году приняли инвалида 3 группы учеником оператора станков с ЧПУ, обучили по программе наставничество на производстве, параллельно в УЦ «Профессионал» за счет средств организации и уже на протяжении 3-х лет он успешно работает оператором станков с ЧПУ.

### **Информация о выполнении квоты для трудоустройства инвалидов в ООО «ОЗНА –Логистика»**

Докладчик – представитель ООО «ОЗНА –Логистика» Моторина Л.Р.

В ООО "ОЗНА-Логистика" с 25.03.2021г. приказом от 24.03.2021 №290 было создано рабочее место для инвалида, по профессии - техник по учету, в должностные обязанности входит обработка документов. Средняя заработная плата: 18 600 руб.

Для организации рабочего места, ГКУ Западный межрайонный ЦЗН, была предоставлена субсидия, в размере 80 000 (восемьдесят тысяч) руб., на возмещение затрат, связанных с применением труда инвалида, по договору №1-И-2021 от 25.03.2021г.

На данное рабочее место с 06.04.2021г. принята Валеева Алия Ахтямовна с инвалидностью 3 группы.

По состоянию на 30.06.2022г. сотрудник продолжает работать в ООО " ОЗНА-Логистика», оборудованное рабочее место сохраняется.

### **Информация о выполнении квоты для трудоустройства инвалидов в ООО «ЗПИ «Альтернатива»**

Докладчик – представитель ООО «ЗПИ «Альтернатива» Мухамедьярова Ю.А.

По состоянию на 30.06.2022 г. на предприятии трудоустроены 54 сотрудника с ограниченными возможностями здоровья, что составляет 2,3% от общей численности. На предприятии созданы, оснащены и оборудованы специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов согласно индивидуальной программе реабилитации и абилитации по профессии сборщик- комплектовщик. Средняя заработная плата составляет 24,5 тыс.рублей.

По программе предоставления субсидии, по направлению центра занятости населения трудоустроено 4 инвалида, для организации рабочего места было закуплено две термопоковочные машины, термоножи и рабочие столы.

### **РЕШЕНИЕ:**

- 1.Информацию по трудоустройству инвалидов, принять к сведению.
- 2.Работодателям, профсоюзам:  
принять меры по недопущению сокращения численности работников, по созданию дополнительных рабочих мест, пополнению Банка вакансий;  
обеспечить выполнение установленной квоты по трудоустройству инвалидов;  
изыскать возможность дополнительного трудоустройства инвалидов сверх квоты.



### 3. О ситуации на рынке труда на территории городского округа город Октябрьский за 1 полугодие 2022 г.

Докладчик – Попова Д.И., директор филиала государственного казенного учреждения Западный межрайонный центр занятости населения по г.Октябрьский

На 1 июня 2022 года уровень официально зарегистрированной безработицы по городу составил – 0,58%. Официальный статус безработного имеют 352 человека.

на 01.01.22г. – 0,75% - 452 безработных;

на 01.02.22г. – 0,66% - 399 безработных;

на 01.03.22г. – 0,62% - 372 безработных;

на 01.04.22г. - 0,59% - 354 безработных;

на 01.05.22г. - 0,60% - 361 безработных.

Коэффициент напряженности на рынке труда городского округа составил 0,4 человека на 1 вакансию. В базе Центра занятости открытых 989 вакантных рабочих мест, из них рабочих специальностей 664, ИТР – 325.

Число занятых в экономике городского округа с 1 апреля 2022г. составляет – 60385 человек (Для расчёта уровня официально зарегистрированной безработицы по городу, ранее с 01.04.2021 по 31.03.2022 данная численность составляла — 60377).

На 1 июня 2022 года 258 работодателей заявили о наличии 6123 вакансиях.

В 2022 году поступила информация от 12 работодателей о планировании высвобождения работников общей численностью 69 человек в связи с сокращением штата или ликвидацией предприятия.

С начала года, с целью поиска подходящей работы в филиал Центра занятости населения по городу Октябрьский обратилось 656 человек, в том числе 20 уволенных по причинам сокращения (ликвидации). При содействии Центра занятости населения города трудоустроены 364 человека. В том числе обратилось 27 человек из категории граждан с ограниченными возможностями здоровья, состоят на учете на 1 июня 2022 года - 24, трудоустроены - 22 инвалида.

Уровень общего трудоустройства составил 55,5% (Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы).

С начала года признаны безработными – 294 человека. Сняты с учёта 694 человека.

На профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлено 80 граждан. Выдано 5 сертификатов на обучение.

Заключено 73 трудовых договоров с несовершеннолетними в возрасте от 14 до 18 лет на временное трудоустройство в свободное от учёбы время и на период каникул. Для трудоустройства несовершеннолетних заключено 52 договора с 9 работодателями города.

Временно трудоустроены 6 безработных из категории испытывающих трудности в поисках работы. Заключены договора с 5 работодателями.

Временно трудоустроены 4 выпускника, состоящий на учете в центре занятости, в возрасте от 18 до 25 лет, из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, впервые ищущих работу, в рамках заключённого договоров с работодателями.

По программе общественных работ заключено 13 договоров с 13 работодателями, в рамках которых временно трудоустроено – 83 человека.

Услуги по профессиональной ориентации получили 843 человека. Услуги по социальной адаптации – 89 человек, услуги психологической поддержки – 89 человек.

В рамках реализации мероприятий по организации стажировки выпускников учреждений профессионального образования, в целях приобретения опыта работы выпускниками, Филиалом ЦЗН заключено 5 договоров с организациями о совместной деятельности по организации и проведению стажировки, направлено на стажировку 6 выпускников.

В рамках программы по развитию самозанятости предоставлена единовременная финансовая помощь 3 безработным гражданам на ведение предпринимательской деятельности.

Заключено 2 договора о предоставлении субсидии на возмещение затрат в связи с применением труда инвалидов. В рамках договоров создано и оборудовано 2 рабочих места, на которые трудоустроено 2 инвалида из числа безработных.

Было проведено 9 ярмарок вакансий рабочих мест. В ярмарке участвовали 51 организация, которые предоставили 618 вакансий. Ярмарку посетили 247 человек, из них 41 человек трудоустроены во время ярмарки.

С начала года Филиалом ЦЗН израсходовано бюджетных средств на пособие по безработице 12,9 млн. рублей.

В целях проведения оперативного мониторинга состояния рынка труда, на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 № 24 работодатели должны размещать и актуализировать на Единой цифровой платформе "Работа в России" сведения о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров и сведения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о приостановке производства, а так же об организации дистанционной (удаленной) работы.

По состоянию на 15.06.2022 зарегистрировали личные кабинеты и разместили информацию 488 работодателя.

Правительством Российской Федерации принято Постановление от 18.03.2022 № 409 о реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов РФ.

Дополнительные мероприятия включают в себя финансовое обеспечение затрат работодателей:

а) на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в ЦЗН, включая безработных граждан (заключены 18 договоров на сумму 2674,4 тыс.руб. 65 работников)

б) на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простоя, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников). Заключены 6 договоров на получение субсидии на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного, находящихся под риском увольнения на общую сумму 11764,8 тыс.руб.

В соответствии с Порядком предоставления субсидий из бюджета Республики Башкортостан юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на организацию

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденным Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 11.04.2022 №151 заключен договор с ООО АК ОЗНА на переобучение 175 работников. Сумма договора 10412,5 тыс. рублей.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Продолжить информационную работу среди организаций и индивидуальных предпринимателей о мерах дополнительной поддержки, направленных на снижение напряженности на рынке труда.
3. Стороне «Работодатели» рассмотреть возможность участия в дополнительных мероприятиях направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Координатор ТТК



А.Н.Шмелев

Секретарь ТТК



З.Н.Сайметова